

## КазНПУ им. АБАЯ: ПЕДАГОГ НАСТОЯЩЕГО И БУДУЩЕГО

На протяжении более чем 20 лет наш журнал поддерживает тесные связи с ведущей кузницей кадров для отечественной школы – Казахским национальным педагогическим университетом им. Абая. Из этих публикаций можно составить целую летопись деятельности КазНПУ в период Независимости. На нынешнем этапе университет решает новые сложные задачи, которые сводятся к главному – достойной подготовке учителя XXI века, на чьих плечах ответственность за судьбы страны в настоящем и будущем через обучение и воспитание подрастающего молодого поколения. Об этом мы беседуем сегодня с недавно избранным новым ректором, председателем Правления НАО «Казахский национальный педагогический университет им. Абая» Дарханом Нурлановичем БИЛЯЛОВЫМ.

— **У**важаемый Дархан Нурланович! С июня 2021 года Вы стали ректором старейшего в стране и одного из ведущих наших университетов – КазНПУ им. Абая. Уже прошли так называемые



100 дней Вашего ректорства, первого периода в Вашей биографии в качестве руководителя сложного образовательного комплекса. Поздравляем Вас с вхождением в круг этих больших забот. Как Вы чувствуете себя в этой роли?

– Возглавить первый вуз Казахстана, который имеет глубокую историю и высокопрофессиональный профессорско-преподавательский состав – это большая честь и ответственность.

Сегодня Abay University, сохраняя лучшие традиции, успешно участвует не только в развитии современного образования, но и науки, причем в различных сферах. Вместе со всем коллективом ставим задачу модернизации вуза, его продвижения на лидирующие позиции в стране и в мире.

И поскольку мы готовим в первую очередь учителей, обучающихся и воспитывающих новое поколение казахстанцев, считаю, что наш университет должен быть в гуще идущих в республике процессов модернизации образования, активно влиять на формирование политики в этой сфере, используя самые последние тренды педагогической науки. Несомненно, предстоит много сделать, чтобы и в дальнейшем не только высоко держать знамя флагмана педагогического образования и науки, но и развивать другие направления деятельности университета. Уверен, что с таким коллективом решаемы любые сложные задачи.

– Вы являетесь специалистом в области управления высшим образованием, этим Вы занимались в Назарбаев Университете, в государственных органах. Теперь у Вас широкое поле деятельности в КазНПУ. Как Вы характеризуете нынешнюю обстановку во вверенном Вам вузе, что хотели бы изменить, усовершенствовать?

– Мне действительно повезло получить послевузовское образование в ведущих американских вузах и по программам, напрямую соответствующим моей деятельности.



Одной из проблем школьного образования на сегодняшний момент является дефицит сильных учителей. Не секрет, что многие талантливые и перспективные выпускники педвузов не всегда идут работать по полученной специальности. Одним из конкурентных преимуществ университета являются высокие показатели трудоустройства. То есть наш выпускник в 96 случаях из 100 своевременно находит работу.

Важно также, чтобы наши выпускники продолжали трудоустраиваться по специальности. Поэтому в центре нашего внимания – укрепление взаимодействия с учебными заведениями страны, в первую очередь со школами, для которых мы и готовим наших студентов.

Главная задача нашего университета – внести значительный вклад в качественную подготовку педагогических кадров республики через преподавание по новейшим образовательным программам и педагогическим методам. Наши выпускники должны быть готовы к обучению детей на самом высоком уровне, уметь понимать мир каждого ребенка и раскрывать его потенциал. Это и есть задача настоящего учителя.

Мы планируем более активно участвовать в решении конкретных проблем образования города Алматы и страны в целом, таких как внедрение и трансляция инновационных образовательных практик, более активное вовлечение работодателей в формирование и модернизацию курricula, то есть подготовка кадров в единой совокупности с нами, вовлечение педагогов в научные исследования и другую работу.

Надеемся, что уже в ближайшее время Abay University станет вузом высокой социальной ответственности. Новое направление социальной работы со студенческой молодежью «Педагог – это лидер изменений» предусматривает усиление связей с работодателями, развитие у студентов навыков лидерства и эмоционального интеллекта, формирование активной профессиональной и гражданской позиции через сервисное обучение и волонтерство. Есть и другие планы по улучшению социальной работы нашего университета.

– Основа успешности любого вуза – профессорско-преподавательский состав. Каковы, по Вашей оценке, его нынешний уровень, мобильность, производительность, удовлетворенность своим положением и перспективами?

– Да, Abay University является лидером педагогического образования и науки страны. И это ко многому обязывает каждого нашего преподавателя.

ля. Радует стремление ППС, особенно молодых, развиваться, получать новые знания и навыки, более активно заниматься научными изысканиями. И мы всемерно стараемся поддерживать их желание: организовываем для них различные курсы, вебинары с участием экспертов и, конечно, научные стажировки в ведущих вузах мира. Для обеспечения конкурентного качества образования сегодня важно формирование высокопрофессиональной, креативной, интеллектуально насыщенной университетской среды, создание новых условий и внедрение активных методик обучения как основы образовательной парадигмы. И уже мы видим отклик со стороны ППС, повышается мотивация. Наши преподаватели успешно участвуют в различных конкурсах, их научные статьи публикуются в самых авторитетных журналах мира.

**Кадровый потенциал КазНПУ им. Абая составляет 1100 преподавателей, среди них 147 докторов наук, 348 кандидатов наук и докторов PhD, 391 магистр наук.**

**55% ППС имеют ту или иную научную степень. 147 преподавателей отлично владеют английским языком и активно используют его в своей работе.**

Ежегодно в университете проводятся открытые конкурсы на замещение должностей профессора-исследователя и стипендиата пост-докторской программы. Активно привлекаем к обучению студентов известных ученых и ведущих преподавателей вузов-партнеров. Общение и совместная работа также играет положительную роль в повышении качества работы их казахстанских коллег.

Эффективность и качество предоставляемых образовательных услуг подтверждается лидирующими позициями среди педагогических вузов республики в национальных рейтингах. Например, по итогам 2021 года это 1-е место в Институциональном рейтинге по направлению «Педагогическая наука» Независимого агентства обеспечения качества в

образовании (НАОКО), 1-е место среди педагогических вузов в Национальном рейтинге востребованности вузов РК Независимого агентства аккредитации и рейтинга (НААР).

Деятельность КазНПУ имени Абая как национального учебного и научно-методического центра отраслевого образования направлена на совершенствование подготовки педагогических и научно-педагогических кадров в условиях обновления содержания среднего образования и новых требований к профессиональной компетентности учителя.

Одним из новшеств, привнесённых в жизнь вуза новым составом Правления, являются обновленный механизм замещения должностей профессорско-преподавательского состава, заведующих кафедрами и директоров институтов. Мы всячески повышаем прозрачность и эффективность этих процессов.

**– Само собой, вопрос о студенческом контингенте. В последнее время идут упорные разговоры, что в вузы приходит плохо подготовленная для учебы в высшей**



школе молодежь, что ее надо «дотягивать» до студенческого уровня. Для Вашего университета, который готовит учителя нового поколения, это вопрос вопросов. Как Вы оцениваете нынешнее состояние контингента обучаемых?

– Abai University ежегодно показывает положительную динамику по набору абитуриентов. Достигнут один из ключевых показателей стратегического развития нашего вуза – существенный рост обучающихся по всем уровням образования. Контингент возрос и по количественным, и по качественным показателям по сравнению с предыдущими годами.

**Сегодня университет насчитывает более 16,5 тыс. обучающихся, в том числе около 14 тыс. студентов бакалавриата, около 1400 магистрантов, более 400 докторантов PhD. 7 110 человек, а это 53%, учатся по образовательному гранту.**

Самое главное – растет качественный состав наших обучающихся, что подтверждается положительной динамикой среднего балла абитуриентов (92 балла – в 2021 году). С 2018 по 2021 годы на первый курс зачислены 1021 обладатель знака «Алтын белгі», 742 выпускника школы с аттестатом с отличием, 143 выпускника колледжей с дипломом с отличием.

Радует, что наша молодежь стремится не только хорошо учиться, но и всесторонне развиваться. Среди наших студентов немало призеров спортивных соревнований самого высокого уровня, победителей различных творческих конкурсов, активных участников мероприятий общественного характера, часто проводимых и в городе, и в стране. Часто радуют победы наших спортсменов на республиканских и международных турнирах.

**– Непрерывающаяся пандемия коронавируса все время вносит в учебно-воспитательный процесс серьезные коррективы. Как организованы обучение и воспитательная работа в вузе в начавшемся новом учебном году?**



– В этом году в связи с улучшением ситуации с коронавирусом обучение в университете было организовано в смешанном формате. Первокурсники начали учебу в онлайн-формате, а студенты 2-4 курсов – в смешанном: лекции проходят онлайн; семинары, лаборатории, практические занятия – в традиционном режиме. При этом

**для нас в первую очередь важна безопасность наших студентов и преподавателей. Это – большая ответственность: значительная часть наших первокурсников (65%) не достигли и 18 лет. И этот контингент требует особого внимания не только с точки зрения их здоровья, но и воспитания в целом.**

Работа в этом направлении ведется со всеми студентами. В КазНПУ имени Абая активно реализуется программа «Рухани жаңғыру», проводится постоянная работа над совершенствованием студенческого самоуправления, развитием массового спорта и творческого потенциала обучающихся, а также по их социальной поддержке.

В этом году будет сформирован Студенческий парламент, сейчас проводится работа по избранию его членов. Созданы коворкинг-центр «SmartStudents», дебатный клуб «Атамекен», клуб «Саналы ұрпақ», музыкальная студия «ЖасStar»,

Центр молодых поэтов им. О. Досбасынова. Часто проводим творческие встречи с известными людьми, походы в театры, экскурсии по музеям и достопримечательностям Алматы и его окрестностей. Эта работа приносит зримые результаты. Команда сборной Abai University «Атамекен» участвовала в республиканском дебатном турнире «Түркістан – көшбасшылар алаңы», прошедшем в г. Туркестан, и заняла первое место. Это – большое достижение и очень приятная новость для всех нас.

Коллектив университета старается делать все, чтобы наши выпускники были высокообразованными людьми и достойно передавали полученные знания новым поколениям казахстанцев по всей стране.

**– Держа под неослабным вниманием текущие дела, вуз должен решать свои перспективные задачи, осуществлять госпрограмму развития образования на 2020-2025 годы. Что в этом плане достигнуто сегодня?**

– У КазНПУ имени Абая есть своя Стратегия развития до 2025 года, принятая 30 декабря 2020 года на Совете директоров. В ней было разработано немало интересных планов на перспективу. Конечно, некоторые пункты менялись в соответствии с реалиями дня. Но в целом наш документ отвечает государственной программе развития образования Казахстана. Главным, помимо решения профильных задач, остается

одно – повысить качество работы преподавателей и обучения студентов, чтобы из стен нашего университета выходили востребованные в стране специалисты. Именно на это направлены модернизация педагогического образования, внедрение и трансляция инновационных методов работы, использование лучшего международного опыта, разработка наиболее актуальных образовательных программ.

**Большую роль в реализации стоящих перед вузом задач сыграло повышение статуса педагога. Значительное увеличение заработной платы и решение других социальных вопросов стало большим стимулом для работников сферы образования и обеспечило спрос на получение профессии учителя, в том числе и в нашем университете. Эти шаги, несомненно, повышают привлекательность и профессии, и нашего университета для молодежи.**

В социальной работе преимущественное внимание уделяется вопросам поддержки студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из других нуждающихся в помощи категорий населения. Проблемным вопросом продолжает оставаться обеспечение студентов общежитием. К сожалению, пандемия только обострила эту проблему. Нехватка мест была всегда, но мы не сидим сложа руки, всемерно решаем этот острый, и не только для нашего вуза, вопрос. Соответствующая работа ведется по всем направлениям.

**– КазНПУ уже много лет имеет статус национального университета. Что это означает? Какими критериями регулируется соответствие данному уровню? Как вы укрепляете для себя и в глазах населения гордое звание национального университета?**

– Да, статус национального университета обязывает ко многому. Если коротко, национальный – зна-

чит лучший, то есть в полной мере отвечающий запросам и общества, и государства. Конечно,

**КазНПУ имени Абая старается соответствовать этому высокому статусу и является на сегодня ведущим педагогическим вузом страны. Обязывает к этому и имя великого степного поэта и мыслителя, и богатейшая история первого высшего учебного заведения Казахстана: какие замечательные дети нашего народа здесь преподавали, учились и творили!**

Одним из ключевых критериев устойчивого развития университета является повышение квалификации кадров: только высокопрофессиональный преподаватель может дать студентам отличные знания и подготовить востребованных на рынке труда специалистов. Поэтому мы уделяем этому вопросу большое внимание, в том числе через организацию различных курсов, семинаров и зарубежных стажировок.

Так, **организованы курсы повышения квалификации ППС КазНПУ им. Абая и региональных вузов, учителей г. Алматы: онлайн-курс по работе в Moodle (315 чел.), «Цифровая трансформация образования» (160 чел.), летняя онлайн-школа «Цифровой педагог» (750 чел.), практикумы по организации вебинаров и онлайн-лекций (более 600 чел.). Для подготовки педагогических кадров, владеющих методиками применения современных ИКТ-средств в обучении, **введены учебные курсы: «Информационно-коммуникационные технологии» на английском языке, «Цифровые технологии в образовании» (BilimLand, Kundelik.kz, Daryn.online, Mektap.OnLine, Opiq.kz, и др.), «Образовательная робототехника и мехатроника» (STEAM-образование).****

**– В отчетах перед общественностью неоднократно утверждалось, что КазНПУ стремится стать инновационным, социально ответственным университетом. В чем это конкретно выражается?**

– Повторюсь, в первую очередь мы хотим видеть в рядах наших студентов молодых, креативных казахстанцев, стремящихся к новым знаниям и профессиональному росту. А таких немало среди уязвимых слоев населения: из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих ограниченные возможности по здоровью, и лиц, принадлежащих по тем или иным причинам к уязвимым слоям населения. Поэтому в своей социальной работе преимущественное внимание уделяем поддержке таких студентов. По возможности стараемся расширить для них систему льгот и других форм помощи, в том числе с обеспечением общежитиями. На мой взгляд, инновации и социальная ответственность вполне совместимы, более того, они должны идти рука об руку.

Чтобы не быть голословным, приведу некоторые цифры. Общая сумма скидок в оплате за обучение в 2020/2021 учебном году в КазНПУ имени Абая составила 270,6 млн. тенге. Мы изучаем опыт зарубежных стран. Эффективно работают социальные проекты Абай Университета: «Ізгілік елшісі/Акселератор добра», где уже задействовано 17 вузов РК, «Посади дерево», «Кедергісіз келешек» и другие. В этом плане наша молодежь очень активна, и мы поддерживаем все самые интересные и важные предложения.

Также **свою позицию в плане социальной ответственности мы хотим усилить развивать для обучения детей с особыми образовательными потребностями.**

У нас есть специальность «Дефектология», есть центр Инклюзивного образования. Еще в 70-х годах мы первыми из вузов начали обучать студентов работе с детьми с ООП. В рамках этих двух направлений мы работаем и со своими студентами, и с особенными детьми. К сожалению, как говорит неумолимая статистика, их число растет и в Казахстане с каждым годом. И мы должны быть к этому готовы и создавать им соответствующие условия и образовательные возможности.

– Принят и работает закон о статусе учителя. Положение Ваших выпускников, влившихся в ряды многотысячной армии педагогов страны, поднято на должный уровень, что требует соответствующего улучшения профессиональной выучки новых кадров, которых Вы готовите. Какой прогресс в этом смысле наблюдается в КазНПУ имени Абая?

– Деятельность Abai University как национального учебного и научно-методического центра отраслевого образования направлена на совершенствование подготовки педагогических и научно-педагогических кадров в условиях обновления содержания среднего образования и новых требований к профессиональной компетентности учителя. Возрастающие требования со стороны общества к подготовке критически мыслящей и функционально грамотной личности педагога, способной к непрерывному обновлению своих знаний, обуславливают применение современных методик и технологий обучения.

Востребованность выпускников на рынке труда, степень удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки молодых специалистов во многом определяют эффективность деятельности университета.

**Работодателями выпускников педагогических специальностей КазНПУ им. Абая являются учреждения образования не только Алматы и Алматинской области, но и всех регионов республики. В первый год после окончания трудоустраиваются 96% выпускников.**

Значительно облегчает поиск работы и трудоустройство выпускников мобильное приложение КазНПУ им. Абая «Mansap», онлайн-платформа «BAGDAR» (1726 вакансий, 973 организации). И мы будем и далее совершенствовать это направление нашей деятельности.

– КазНПУ имени Абая по традиции является главным научно-методическим центром отечественной

педагогике. К тому же сам коллектив в стратегической программе развития вуза поставил цель – стать исследовательским университетом, осуществляющим координацию научных исследований в области образования. Какие подвиги есть в этом направлении?

– Сегодня ни один конкурентоспособный вуз мира не может расти без собственного научного потенциала. Наш университет – не исключение.

**Развитие КазНПУ имени Абая как исследовательского университета является одним из главных направлений его деятельности, при этом научные исследования должны стать неотъемлемым компонентом учебного процесса.**

В университете сформированы научные школы по таким направлениям, как педагогика, филология, история, философия, социальные науки, физико-математические науки, естественные науки.

На данный момент учеными Abai University реализуется 47 проектов на общую сумму 355 млн. тенге: гранты МОН РК; проекты совместно с НИУ ВШЭ (РФ); четырехсторонний проект с МПГУ, МГПУ, КГПУ (РФ); интеграционные проекты с НИИ РК: Институтом микробиологии и вирусологии, Национальной нанотехнологической лабораторией открытого типа, Институтом ядерной физики, Институтом философии, религиоведения и политологии и другие. Финансирование проектов в 2021 году по сравнению с 2018 годом возросло в 1,8 раза.

Научно-публикационная деятельность направлена на достижение высоких рейтинговых позиций в международном и казахстанском научном пространстве. Так, по итогам 2021 года 130 преподавателей КазНПУ имени Абая являются обладателями индекса Хирша. И их число растет. Если в 2020 году ненулевой индекс Хирша имели 120 ученых университета, то по состоянию на сентябрь 2021 года – 174.

Индексируемые результаты НИР: опубликовано 165 статей в журналах, включенных в базу данных

Scopus и WoS; зарегистрировано 63 авторских свидетельства и патента. Наблюдается рост публикаций в индексируемых журналах, авторских свидетельства и патентов – в 1,5 раза; ППС с H-index (Индекс Хирша) – в 4 раза. КазНПУ им. Абая признан лидером по публикационной активности в Web of Science Core Collection за последние 5 лет среди педагогических университетов РК.

Для формирования научно-педагогических кадров нового поколения университетом взят курс на поддержку молодых ученых. Планируем, что все предпринятые шаги ускорят решение поставленной задачи – стать ведущим научно-образовательным центром страны.

– Что Вы хотели бы пожелать своим коллегам?

– Пользуясь случаем, хотел бы обратиться к своим коллегам-педагогам. Времена меняются, что-то приходит и уходит, но ценность профессии педагога всегда остается на самом высоком пьедестале. Без педагогов нет цивилизации, без нее нет общества вообще.

Поэтому разрешите от имени Abai University пожелать всем преподавателям вузов и учителям школ крепкого здоровья, благополучия и новых профессиональных успехов.

– Уважаемый Дархан Нурланович, спасибо за интересное интервью и теплые пожелания.

*Беседу вел  
Александр ПЕТРУХИН*

## АННОТАЦИЯ

Абай атындағы ҚазҰПУ ректоры Д. Н. Биляловпен болған әңгіме барысында еліміздің жетекші педагогикалық жоғары оқу орнының қызметімен, сол сияқты қазіргі және болашақ адамды тәрбиелеу ісіндегі басты тұлға – ХХІ ғасыр мұғалімінің қалыптасу проблемасын шешумен байланысты мәселелердің тұтас кешені баяндалды.