

# ВУЗ И БИЗНЕС: КРОВНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ ПАРТНЕРОВ

Современное общество и рынок сегодня предъявляют высокие требования к уровню и содержанию образования работников. Вхождение в Болонский процесс вызвало к жизни большие изменения в образовательной системе Казахстана. В госпрограмме развития образования определены основные параметры и этапы реформирования. Теперь главный акцент в образовании должен быть сделан на компетенциях и умениях будущих выпускников, их пригодности к практической работе.

Сегодня ни у кого не возникает сомнений, что внедрение в производство современных технологий и технических средств, обеспечение эффективного использования машин и оборудования невозможно без высококвалифицированных, имеющих хорошую практическую подготовку специалистов. В целях обеспечения выпуска таких кадров в Кокшетауском государственном университете им. Ш. Уалиханова ведется постоянный поиск новых организационных форм соединения в единое целое аудиторных занятий и профессиональных практик.

В марте 2015 г. в КГУ им. Ш. Уалиханова состоялось открытие Центра карьеры, который будет способствовать расширению возможностей выпускников в трудоустройстве и созданию качественной занятости. Это структурное подразделение было создано в рамках проекта TEMPUS «Укрепле-



ние Центров в вузах Центральной Азии для расширения возможностей выпускников в трудоустройстве и создании качественной занятости UNIWORK», в который входят партнеры – вузы Испании, Австрии, Великобритании, Узбекистана, Таджикистана, Кыргызстана, Казахстана.

Университет принимает активное участие в обучающих тренингах и мероприятиях этого проекта. Был

разработан сайт Центра карьеры, где представлена информация для представителей различных групп – это и предприятия, кафедры университета, студенты и выпускники вуза.

В апреле 2015 г. в КГУ им Ш. Уалиханова состоялась Ярмарка вакансий «Выпускник – 2015». Она прошла в два потока: 21 апреля – педагогические специальности, 22 апреля – непедагогические специальности.

Информационные письма с приглашением были отправлены более чем 300 предприятиям и организациям региона. Были получены ответные заявки от 40 школ Акмолинской и 16 школ Северо-Казахстанской области. На ярмарке вакансий присутствовали гости, преподаватели, студенты, выпускники КГУ им Ш. Уалиханова, заканчивающие бакалавриат.

**Работодатель – заинтересованная сторона в определении целей и результатов вузовской подготовки.**

Сегодня существенно повысилась актуальность вклада бизнеса, работодателей в определение задач и содержания образования. Фактически вопрос ставится таким образом, что в развитии образования должны участвовать две равноправные стороны – представители бизнеса, работодатели и академическое сообщество.

В силу этого изменилась стратегия университета по обеспечению выпускников профессиональными компетенциями, отвечающими требованиям рынка труда. Основным вектором сегодняшнего дня становится создание системы эффективного взаимодействия университета с работодателями, направленной на установление долговременного взаимовыгодного партнерства.

Связь с потребителями и последующее трудоустройство выпускников в КГУ им. Ш. Уалиханова имеет свою региональную специфику. Для этого начиная с 2011 года в университете осуществляется формирование образовательных программ совместно с социальными партнерами, что позволяет заложить правовую и финансовую основу встраивания вуза в инновационную и технологическую инфраструктуру экономики Акмолинской области. Так, например, в апреле 2015 года в вузе было проведено более 30 круглых столов и методических семинаров совместно с социальными партнерами, на которых обсуждались вопросы разработки компетентностной модели будущих специалистов.

Кроме этого, представители бизнеса приглашаются для участия в различных мероприятиях вуза – конференциях, круглых столах, тренингах, чтобы работодатель имел больше представления об уровне подготов-



ки студентов и выпускников вуза, а также они привлекаются в качестве руководителей практики, преподавателей, членов государственной аттестационной комиссии.

Согласно образовательным стандартам практическая подготовка студентов осуществляется непрерывно в течение всех курсов обучения. На первом курсе студенты всех специальностей проходят учебные практики. Здесь у первокурсников формируются начальные навыки по дисциплинам учебного плана в соответствии с избранной специальностью. На следующих курсах в зависимости от направления подготовки студенты проходят производственную практику, направленную на закрепление полученных теоретических знаний.

**Базовые организации для закрепления практических навыков подобраны в соответствии с целями и задачами профильной практики, имеют материально-техническое оснащение, отвечающее нормативным требованиям, правилам безопасности и санитарно-гигиеническим нормам.**

В их числе предприятия города Кокшетау: АО «Казпочта», АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы», АО «Казахтелеком», АО «Назарбаев Интеллектуальные школы»; областные и районные управления и

департаменты, ТОО, туристические фирмы, банки Акмолинской области, ТОО «Алтынтау Кокшетау», АО «Кокшетау Минводды», АО «Тыныс», ГУ «Аппарат Акимы Акмолинской области», ГНПП «Бурабай», ГНПП «Кокшетау», областные управления предпринимательства и промышленности, Управление координации занятости и социальных программ Акмолинской области, Управление образования Акмолинской области, Управление внутренней политики Акмолинской области, Управление туризма и спорта Акмолинской области, банки, расположенные в г. Кокшетау, подведомственные структуры Министерства, МВД РК, Министерства культуры и информации РК и т.д.

В целях обеспечения требуемой практической подготовки инженерных кадров и развития научно-исследовательской работы студентов совместно с промышленными предприятиями, сельскохозяйственными организациями и научно-исследовательскими учреждениями создано 8 филиалов кафедр университета. На филиалах обеспечивается эффективное учебно-методическое, научное и информационное взаимодействие вуза с предприятиями и рациональное использование в учебных целях их материально-технической базы и научного потенциала.

Так, по мнению директора ТОО «Софт Мастер» (г. Кокшетау) Сергея Валентиновича Смирнова, «для качественной подготовки будущих специалистов экономического и информационного направлений не-

обходимо организовать прохождение профессиональной практики, начиная со второго курса на одном и том же предприятии».

При успешном сотрудничестве с филиалом «Цеснабанка» в городе Кокшетау был полностью оборудован кабинет по модели «Мини-банк» для проведения практических занятий студентов специальности «Финансы». В будущем для выпускников университета, изъявивших желание работать в банковской сфере, предусмотрена возможность устройства на работу в «Цеснабанк».

Студенты выпускных курсов имеют возможность прохождения профессиональной практики по месту жительства на основании заявления, ходатайства о прохождении практики от организации и заключенного трехстороннего договора о трудоустройстве. Таким образом

### базы практики становятся для студентов местом их будущей работы.

По результатам практик проводятся интересные и содержательные итоговые конференции с участием представителей школ и организаций, где студенты представляют свои презентации по итогам практики. Заслушиваются отчеты студентов, прошедших практику, обсуждаются ее итоги и отзывы администрации школ и других учреждений о результатах пребывания у них студентов, делаются выводы и предложения по совершенствованию, организации и проведению



практик, которые учитываются при их организации в будущем.

С целью формирования учителя новой формации и повышения качества подготовки выпускников вуза, а также для организации педагогической и производственной практики в декабре 2014 года был подписан Договор о совместной деятельности и сотрудничестве с Центром педагогического мастерства АО «Назарбаев интеллектуальные школы». В рамках договора 7 преподавателей университета – ведущих методистов прошли обучение по уровневой программе Кембриджского университета, освоив курс педагогического мастерства. И уже в текущем году 225 выпускников педагогических специальностей прослушали данный курс и,

воодушевившись, готовы приступить к работе в школе.

Главным итогом профессиональных практик является твердая убежденность студентов в правильности однажды сделанного выбора – стать специалистом именно этой сферы деятельности.

Успешное трудоустройство выпускников в соответствии с получаемой в вузе специальностью – важнейший критерий успешности образовательного процесса. КГУ им. Ш. Уалиханова не только способствует трудоустройству выпускников «на выходе», но и создает условия для приобретения опыта работы студентами, тесного взаимодействия с работодателями студентов еще в ходе учебного процесса как залог их будущего трудоустройства.

*Ольга ШОРНИКОВА,  
руководитель Центра карьеры  
Кокшетауского государственного  
университета им. Ш. Уалиханова*



### АННОТАЦИЯ

Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау мемлекеттік университеті карьера орталығы жетекшісінің мақаласында студенттерді өндірістік тәжірибеден өткізіп, кейін жұмыспен қамтып отырған әлеуметтік серіктестіктер мен жоғары оқу орнының арасындағы өзара тиімді байланыс турасында сөз қозғалады.